

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Івано-Франківського НДЕКЦ МВС

2023 № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження Івано-Франківським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження Івано-Франківським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України (далі - НДЕКЦ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. НДЕКЦ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників НДЕКЦ.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

Закон - Закон України «Про запобігання корупції»;

корупційні правопорушення - корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

5. Забезпечення впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлень впроваджує:

1) Директор НДЕКЦ та його заступники (далі – директор та заступники директора);

2) Уповноважена особа – уповноважений з антикорупційної діяльності, або

особа на яку покладено виконання зазначених функцій.

6. Це Положення відповідно до Закону регламентує:
- мету заохочення та формування культури повідомлення;
 - правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
 - форми заохочення та формування культури повідомлення;
 - організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
 - права та гарантії захисту працівників НДЕКЦ як викривачів;
 - проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

7. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам НДЕКЦ виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками НДЕКЦ, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури НДЕКЦ.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. НДЕКЦ забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
- 1) організація ефективної роботи внутрішніх та регулярних каналів повідомлення НДЕКЦ;
 - 2) якісний та своєчасний розгляд повідомлень, що надійшли через внутрішні та зовнішні канали;
 - 3) постійна взаємодія з викривачами та інформування їх про стан та

результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках НДЕКЦ інформації про внутрішні та зовнішні канали повідомлення.

2. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача;

3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

3.3 метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки працівників Івано-Франківського НДЕКЦ МВС (додаток 1);

2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача в Івано-Франківському НДЕКЦ МВС (додаток 2);

3) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Івано-Франківському НДЕКЦ МВС (додаток 3).

4) план роботи Івано-Франківського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України на кожен рік з питань запобігання корупції.

4. Механізми формування культури реалізуються шляхом:

1) Розроблення пам'ятки щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 4);

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення. Вказані пам'ятки надаються для ознайомлення при прийнятті на роботу, та розміщуються на офіційному сайті НДЕКЦ.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівникам, котрим стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками НДЕКЦ, зобов'язані негайно повідомити про це директора НДЕКЦ та уповноваженого з антикорупційної діяльності.

2. Директор НДЕКЦ організовує та контролює роботу щодо формування

культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

4. Уповноважена особа здійснює заходи з формування культури повідомлень в НДЕКЦ шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення НДЕКЦ;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та зовнішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті інформацію про внутрішні та зовнішні канали для повідомлень.

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників НДЕКЦ, які є викривачами.

6. НДЕКЦ організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині НДЕКЦ;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині НДЕКЦ;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності НДЕКЦ в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників НДЕКЦ як викривачів

1. Працівник НДЕКЦ, який є викривачем, згідно із законодавством України має такі загальні права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від Уповноваженої особи, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача, НДЕКЦ вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. НДЕКЦ зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. НДЕКЦ щороку проводить аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення.

2. Про результати аналізу інформується керівник Експертної служби МВС.

3. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в НДЕКЦ;

- 2) кількість працівників НДЕКЦ, що пройшли навчання, проведені уповноваженою особою;
- 3) кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;
- 4) кількість повідомлень від викривачів;
- 5) кількість та види застосованих заохочень.

Заступник директора
Івано-Франківського НДЕКЦ МВС
__ . __ . 2023



Руслан МИЦКАН